



Memoria de Sostenibilidad

2023





Contenidos

01.

Conoce Nabiax.....03

02.

Aspectos clave del plan
de sostenibilidad 2023.....04

03.

Compromiso con
el medioambiente.....06

04.

Compromiso social.....09

05.

Compromiso con
el Buen Gobierno.....12

01

conoce Nabiax

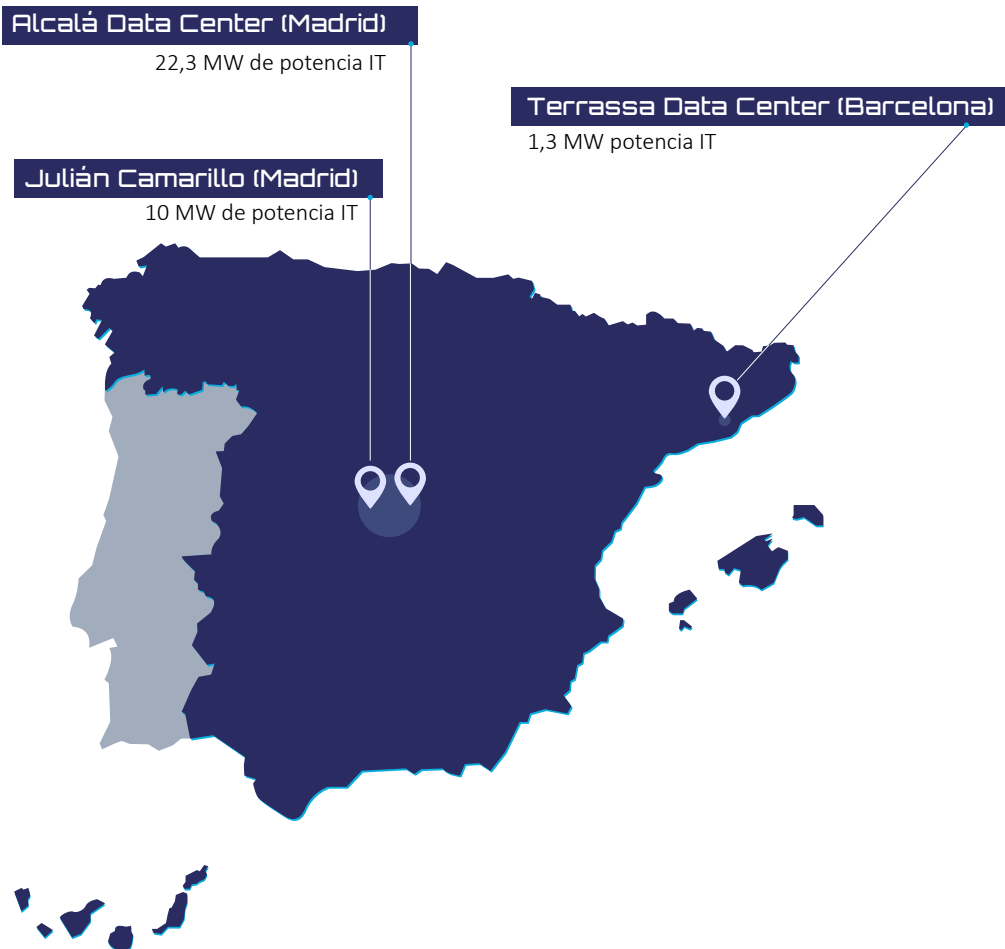


Desde Nabiax, como empresa líder del sector de Colocation en España, buscamos garantizar los más altos niveles de seguridad y redundancia a través de la construcción y gestión de Data Centers de máxima calidad, utilizando las tecnologías más eficientes para asegurar el cuidado del medioambiente.

Todas nuestras instalaciones son Carrier Neutral: contamos con los principales operadores de telecomunicacio-

nes y proveedores de fibra instalados en nuestros Data Centers, ofreciendo a nuestros clientes un servicio de comunicaciones de alta velocidad con la máxima seguridad y baja latencia.

Desde 2023, apostamos por el crecimiento orgánico de nuestros Data Centers en España, que cuentan con una capacidad instalada de 34 MW IT repartidos en tres Data Centers



02

Nabixax
Hosting the future

Aspectos clave del plan de sostenibilidad 2023

El Plan Estratégico de Sostenibilidad está articulado en torno a 3 ejes y 12 líneas de acción

Compromiso con el Medioambiente



Aspiramos a convertirnos en una empresa neutra en carbono y contribuir hacia la descarbonización de la economía, acompañando a nuestros clientes en la reducción de su huella de carbono.

- » Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático.
- » Eficiencia en el uso de recursos como energía, agua y la gestión de residuos.
- » Ecodiseño basado en la innovación tecnológica.

Compromiso Social



Queremos tener un impacto positivo en las personas, tanto en aquellas que forman parte de Nabixax, como en las comunidades donde operamos a través de iniciativas de acción social.

- » Entorno de trabajo diverso, igualitario e inclusivo.
- » Salud y seguridad fomentando espacios libres de riesgos y compartimientos saludables.
- » Compromiso con los derechos humanos y una cadena de suministro responsable.
- » Formación, atracción y fidelización del talento.
- » Desarrollo local a través de la creación de empleo y bienestar social.

Compromiso con el Buen Gobierno Corporativo



En Nabiax promovemos una cultura de integridad y responsabilidad desarrollando un modelo de negocio ético, transparente y confiable.

- » Buen gobierno, cumplimiento, ética y transparencia.
- » Gestión de riesgos ASG
- » Finanzas sostenibles
- » Comunicación ASG

Este plan nos permite avanzar en la creación de valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

1. Inversores
2. Profesionales
3. Clientes
4. Proveedores
5. Administraciones reguladoras
6. Comunidad

03

Compromiso con el medioambiente

Para alinear nuestras actividades con la lucha contra el cambio climático, nos centramos en reducir la huella de carbono derivada de nuestras operaciones, a través de la utilización de energías de origen renovable, y mejorando en eficiencia mediante la modernización de nuestras infraestructuras y el uso de la tecnología más puntera para garantizar un PUE y WUE óptimos. Así, queremos contribuir con la reducción del impacto medioambiental del sector.

100%

Energía de origen renovable

Mantenemos a 0 las emisiones del scope 2 derivadas de la actividad de nuestros Data Centers.

16%

Reducción de emisiones

Scope 1 respecto al 2021, año en el que realizamos la primera medición.

1,3

Mejor PUE

La nueva capacidad puesta en servicio por Nabiax contempla PUEs de diseño de hasta 1.3 tanto en la nueva construcción como en la modernización de infraestructuras más antiguas.

0,32

WUE medio anual

Mantenemos nuestros niveles de eficiencia en el uso del agua.

>86.000

tCO₂e no emitidas

Emisiones de carbono evitadas a través del consumo de energía renovable.

1,5%

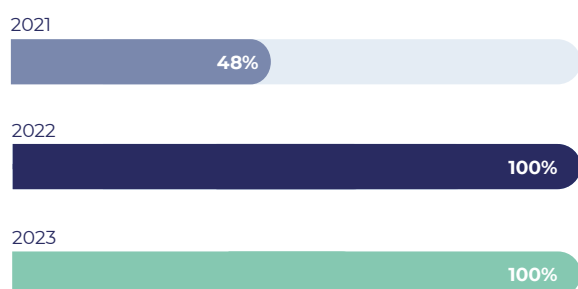
Reducción del consumo de agua

Reducimos el consumo total de agua utilizada por megavatio IT.

Métrica	Unidad	2021	2022	2023
Capacidad instalada	MW	18,7	26,4	28,8
Consumo eléctrico	GWh	92,97	134,40	147,74
% Energía renovable ¹	%	48%	100%	100%
PUE	kWh/kWh	1,81	1,85	1,61
WUE	L/kWh	-	0,31	0,32
CUE	kgCO ₂ eq./kWh-IT	0,2364	0,006	0,003
Emisiones scope 1	tCO ₂ e	374,56	374,56	232,82
Emisiones scope 2	tCO ₂ e	12.573,30	8,53	5,23
Emisiones scope 3	tCO ₂ e	-	-	76,89

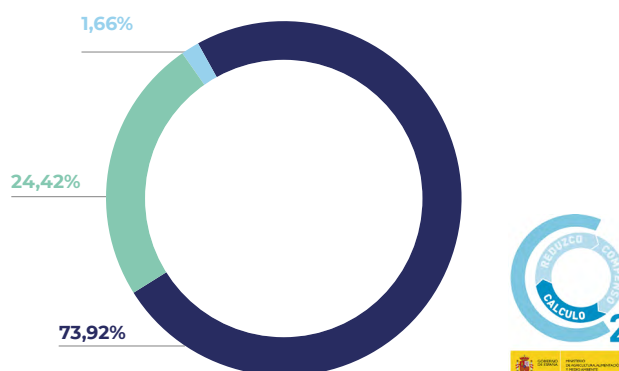
¹ Excluyendo consumo de oficinas centrales

Consumo de energía verde en España(%)



Distribución de emisiones por alcance

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3



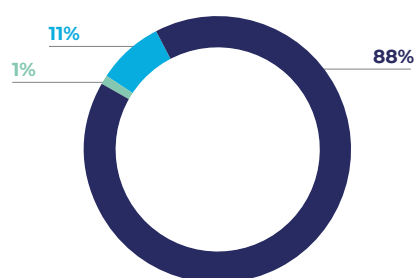
Huella Hídrica

En 2023 iniciamos el análisis de huella hídrica, a través del cual se observa que el 94% de la contribución a la huella hídrica es de carácter directo, resultando del consumo energético de nuestra cadena de suministro. El 6% restante de la huella es debido a la componente indirecta.

El parámetro de efectividad del uso del agua, WUE es una métrica desarrollada por The Green Grid que consiste en una relación entre el consumo de agua en litros y el consumo de energía en kilovatios-hora.

Distribución de la contribución por componente azul, verde y gris de huella hídrica

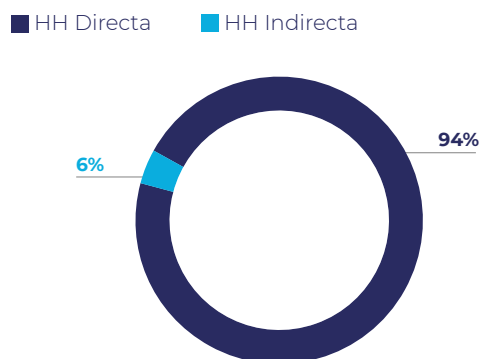
■ HH Gris ■ HH Azul ■ HH Verde



HH Azul: Indicador sobre el uso consuntivo del agua dulce superficial o subterránea (agua azul) // HH Verde: es un indicador sobre el uso que se realiza sobre el agua procedente de las precipitaciones terrestres (agua verde) que no se transforma en escorrentía (escurrimiento del agua de lluvia) ni en aguas subterráneas, si no que se almacena en el suelo o se queda de forma temporal en la superficie del suelo o de la vegetación. // HH Gris: Indicador del grado de contaminación de agua dulce que puede asociarse a una etapa, un proceso o una actividad.

Cuanto menor es el ratio, más eficiente se considera el Data Center. Con un resultado de 0,32 L/kWh, NabiAx se sitúa así con un valor por debajo de la media europea que varía entre 1,2 y 1,8 L/kWh². El análisis de sostenibilidad de las huellas hídricas de NabiAx, concluye que nuestra actividad respeta las necesidades hídricas de los ecosistemas y las comunidades de las zonas donde se encuentran los Data Centers.

Distribución de la contribución de la componente directa e indirecta de la huella hídrica



NabiAx en el futuro

Lucha contra el Cambio Climático

Estamos comprometidos con la minimización del impacto de nuestros Data Centers y la reducción de emisiones.

Data Centers más eficientes

En 2024 hemos instalado 8 nuevas enfriadoras en nuestro Data Center de Julián Camarillo, mejorando la eficiencia energética de nuestros sistemas de climatización. La estimación es que esta acción repercute positivamente en el PUE del centro, obteniendo una mejora estimada de un 10%.

Apuesta por el HVO

Aspiramos a implementar HVO en todos nuestros grupos electrógenos con la finalidad de reducir las emisiones asociadas al scope 1.

Huella Hídrica

Trabajamos por mantener nuestros indicadores de eficiencia en el uso del agua notablemente por debajo de la media europea.

² Bowyer, A. (2023, 11 agosto). Sustainable Data Centre water treatment. Envirogen Group. <https://www.envirogen.com/2023/07/03/sustainable-data-centre-water-treatment/>

04

Compromiso Social



En Nabiax entendemos la diversidad, la igualdad y la inclusión como elementos claves para otorgar un valor añadido a los servicios que prestamos a nuestros clientes, así como una herramienta para atraer y fidelizar el talento. Para poder conseguir esto último, apostamos también por la formación continua para que nuestro equipo esté preparado para afrontar sus retos profesionales en un escenario cambiante y demandante como en el que vivimos en la actualidad.

39,4%

Mujeres en el equipo

Nabiax entiende la diversidad como una ventaja competitiva.

54,5%

Incorporaciones de talento femenino

Para afrontar la brecha de género en el sector, Nabiax apuesta por el talento femenino.

73%

Talento joven

Nabiax apuesta por la juventud para poder adaptarnos a las nuevas realidades y tendencias.

Nabiax

Caring for you

Promocionamos el bienestar en nuestro equipo a través de actividades deportivas y de equipo.

55,3h

Formación profesional

Nabiax considera la formación una herramienta clave para el desarrollo de nuestros profesionales.

4,26/5

Valoración

Mejora continua de las formaciones para ajustarlas a las necesidades de nuestro equipo.

Entorno de trabajo diverso, igualitario e inclusivo

Durante 2023 hemos trabajado para potenciar el talento joven y femenino, categorías sociales que históricamente han tenido dificultades en acceder a puestos de trabajo en el sector de la Ingeniería y, posteriormente, en su desarrollo profesional.

Promedio mujeres y hombres en Nabix 2023

Colectivo	♀	♂
Alta dirección	2	4
Equipo técnico	14	21
Soporte administrativo	1	-
Total	16	25

Formación, atracción y fidelización de talento

En 2023, Nabix aprobó su Política de Atracción y Fidelización del Talento. A través de esta política se establecen los pasos a seguir durante los procesos de reclutamiento y selección para poder minimizar los sesgos de los profesionales participantes en este tipo de procesos. Así como la estrategia de la organización para promover el sentimiento de pertenencia de sus integrantes mediante el desarrollo profesional y personal.

En 2023 Nabix realizó más de 2.700 horas de formación, siendo 55,3 horas por profesional.

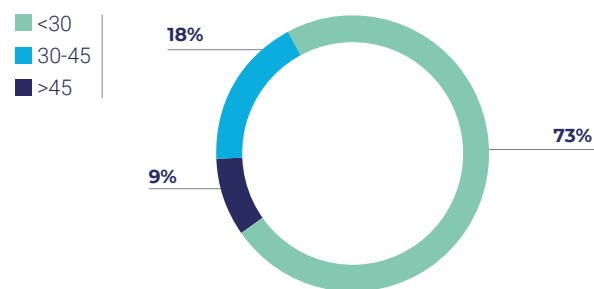
Salud y seguridad laboral

Durante 2023 hemos trabajado en la planificación de la formación en materia preventiva de nuestro equipo para 2024. En esta planificación hemos superado los requisitos que la legislación establece en este punto ya que hemos querido dar un paso más allá y no solo formar a nuestros profesionales ante sus riesgos laborales. Con el objetivo de fomentar una cultura preventiva unificada en nuestros centros de trabajo, también hemos incluido en esta planificación contenidos relativos a los riesgos de los colaboradores que operan en nuestros Data Centers.

Presencia de mujeres



Distribución por edad de nuevas incorporaciones



Nabix caring for you

A demanda por parte de los integrantes de Nabix el programa Nabix Caring For You ha sido reformulado apostando por la formación en habilidades blandas como trabajo colaborativo o gestión de la incertidumbre para que nuestros profesionales puedan asumir de manera más eficaz los retos a los que se tienen que enfrentar en su día a día. Este programa también apuesta por un estilo de vida activo y saludable ofreciendo la posibilidad a nuestros profesionales de participar en la Nabix League por la cual pueden practicar sus habilidades de pádel en un ambiente distendido con el resto de sus compañeros, fomentando así también el sentimiento de pertenencia del equipo.

Nabiax en el futuro

Promoción del talento femenino

Continuaremos trabajando para reducir la brecha de género existente en el sector, para así poder contar con los mejores profesionales en nuestra compañía.

Comunidad

Trabajamos mano a mano con las comunidades que rodean nuestra actividad, ya que es clave para el éxito de la compañía. Por ello, queremos continuar realizando acciones que impacten positivamente en las comunidades donde Nabiax opera.

Apuesta por el equipo

Consideramos a nuestro equipo como el principal valor diferencial de nuestra compañía. Por eso queremos seguir invirtiendo en ellos a través de formación y programas de bienestar.

Seguridad y salud

El bienestar de todas las personas que operan en nuestros centros es fundamental para Nabiax. Por ello, seguimos avanzando en medidas que mejoren la salud física y mental de todos los profesionales.

05

Compromiso con el Buen Gobierno

En Nabiax contamos con el firme compromiso de actuar de conformidad a los valores y estándares éticos que integran nuestra cultura. Nos esforzamos en mantener una cultura que permita el desarrollo de un liderazgo y una conducta empresarial responsable, transparente y en constante diálogo con los grupos de interés.

Este plan nos permite avanzar en la creación de valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

Green Financing

Cumplimos por tercer año consecutivo con nuestro compromiso de financiación sostenible.

CNCP

Nabiax se ha adherido al Climate Neutral Data Center Pact, que aboga por la descarbonización del sector de cara a 2030 en Europa.

Certificaciones ISO

Trabajamos para fomentar y asegurar que nuestros data centers operan con las mejores prácticas ESG.

Contra el acoso

Implantación del protocolo contra el acoso laboral para garantizar un entorno profesional seguro.

Financiación sostenible

Se solicita un préstamo sostenible con un plazo de 5 años para reforzar nuestro compromiso en materia de sostenibilidad, basado en los siguientes indicadores:



Eficiencia del consumo de energía eléctrica

Disminución del consumo de energía eléctrica mediante la optimización de procesos siendo la reducción anual de un **3%** y al final del préstamo un **12%**.



Eficiencia del consumo de agua

Disminución del consumo de agua mediante la optimización de procesos siendo la reducción anual de un **3%** y al final del préstamo de un **12%**.



Contratación igualitaria

Al menos la mitad serán mujeres.

Protocolo para la revención del acoso

A través de la implementación de este protocolo NabiaX cuenta con las herramientas para poder minimizar la posibilidad de que surjan situaciones de acoso de cualquier tipo en nuestra organización, aplicando las medidas que sean necesarias por parte de la organización y garantizando la confidencialidad de los afectados. En caso de que aconteciese este tipo de violencias, dicho procedimiento ofrece las garantías de dignidad y respecto a los afectados para que se depuren las responsabilidades adquiridas por este tipo de actos, poniendo en el centro en todo momento la protección de las víctimas.

Alianzas y certificaciones

Para potenciar la digitalización y transformación sostenible del sector, es necesaria la participación conjunta de todos los actores relevantes del sector:

» Carbon Neutral Data Center Pact

En 2023, nos adherimos a Carbon Neutral Data Center Pact una red internacional de empresas comprometidas con la descarbonización del sector.



» Certificaciones ISO

Con el objetivo de fomentar y asegurar que nuestros data centers operan con las mejores prácticas ESG, ampliamos a nuestros Data Centers Julián Camarillo (Madrid) la certificación ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental y la ISO 9001 de Gestión de calidad con garantía y profesionalidad.



Formación en ciberseguridad

En un contexto cada vez más digitalizado, consideramos clave que nuestros profesionales cuenten con una formación continua y actualizada en ciberseguridad. Así, buscamos minimizar los riesgos asociados a esta materia.

NabiAx en el futuro

Liderazgo del mercado

Somos la plataforma de Data Centers líder en España, y aspiramos a seguir siéndolo, a través de un fuerte crecimiento orgánico.

Compliance

Seguimiento y mejora de nuestro sistema de Compliance, actualizando elementos como los protocolos y las herramientas de control.

Ciberseguridad

Queremos mantener una mejora continua, ampliando el alcance de nuestros estándares en Ciberseguridad.

Certificaciones

Trabajamos en la mejora continua de nuestros sistemas de gestión con el objetivo de ampliar el scope actual.

Nabiax
Hosting the future